

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:		Diamantina
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro noturno 6 hs - Campus JK
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro noturno 6 hs - Campus JK
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)
A	Salário Base		996,64
B	Adicional Noturno - Cláusula X		57,01
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)		11,40
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1065,05
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 88,72
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 29,61
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 43,54
TOTAL			161,87
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 213,01
B	Salário de Educação		2,50% 26,63
C	SAT		3,00% 31,95
D	SESC OU SESI		1,50% 15,98
E	SENAI – SENAC		1,00% 10,65
F	SEBRAE		0,60% 6,39
G	INCRA		0,20% 2,13
H	FGTS		8,00% 85,20
TOTAL			36,80% 391,94
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Decreto nº 220 de 04/04/2021)		4,10 120,60
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII - Parágrafo Primeiro		0 0,00
C	Abono Férias		
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13
E	Outros (especificar)		0,00 0,00
Total			157,73
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		161,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		391,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		157,73
Total			711,54
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 4,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,36
C	Multa do FGTS sosbre o Aviso Indenizado		3,440% 36,64
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 20,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 7,60
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Previo Trabalhado		0,062% 0,66
Total			6,606% 70,36
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)
A	Férias		8,330% 88,72
B	Ausências Legais		0,278% 2,96
C	Licença Paternidade		0,021% 0,22
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 3,55
E	Afastamento Maternidade		0,074% 0,79
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 35,42
Total			131,65
Submódulo 4.2 – Inajornada			
4.2	Inajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		
B			
Total			
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		131,65
4.2			
Total			131,65
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		% Valor (R\$)
A	Uniformes		67,32
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,40
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,70
D	EPI		21,49
E	Outros (especificar)		
Total			98,91
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)
A	Custos Indiretos		3,00% 62,33
B	Lucro		6,79% 145,30
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 43,97
	Tributos Federais – COFINS		7,60 202,53
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 133,24
Total Tributos			14,25 587,37
DIVISOR			0,8575
			2664,88
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1065,05
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		711,54
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		70,36
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		131,65
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		98,91
Subtotal (A+B+C+D+E)			2077,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		587,37
Valor Total por Empregado			2664,88
PESSOA POR POSTO			1
	Multa do FGTS sobre o Aviso Indenizado	3,44	
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,62	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:		Diamantina
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro noturno 6 hs - Campus I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro noturno 6 hs - Campus I
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)
A	Salário Base		996,64
B	Adicional Noturno - Cláusula X		57,01
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)		11,40
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1065,05
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 88,72
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 29,61
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 43,54
TOTAL			161,87
Módulo 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 213,01
B	Salário de Educação		2,50% 26,63
C	SAT		3,00% 31,95
D	SESC OU Sesi		1,50% 15,98
E	SENAI – SENAC		1,00% 10,65
F	SEBRAE		0,60% 6,39
G	INCRA		0,20% 2,13
H	FGTS		8,00% 85,20
TOTAL			36,80% 391,94
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Decreto nº 220 de 04/04/2021)		4,10 120,60
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII parágrafo 1º		
C	Abono Férias		
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			157,73
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		161,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		391,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		157,73
Total			711,54
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 4,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,36
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440% 36,64
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 20,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 7,60
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062% 0,66
Total			6,606% 70,36
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)
A	Férias		8,330% 88,72
B	Ausências Legais		0,278% 2,96
C	Licença Paternidade		0,021% 0,22
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 3,55
E	Afastamento Maternidade		0,074% 0,79
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 35,42
Total			131,65
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		
B	Incidência do Submódulo 2.2		
Total			
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		131,65
4.2			
Total			131,65
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		% Valor (R\$)
A	Uniformes		67,32
B	Equipamentos de uso indiviaual (depredeciação)		5,40
	Equipamentos de uso coletivo (depredeciação)		4,70
C	EPI		21,49
D	Outros (especificar)		
Total			98,91
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)
A	Custos Indiretos		3,00% 62,33
B	Lucro		6,79% 145,30
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 43,97
	Tributos Federais – COFINS		7,60 202,53
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 133,24
Total Tributos		14,25	587,37
DIVISOR		0,8575	
		2664,88	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1065,05
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		711,54
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		70,36
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		131,65
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		98,91
Subtotal (A+B+C+D+E)			2077,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		587,37
Valor Total por Empregado			2664,88
TOTAL DE PESSOA POR POSTO			1

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo:		
Licitação Nº:		
Dia:		
Horário:		
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):	
B	Município/ UF:	Diamantina
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	MG000415/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço:		
Tipo de Serviço:		Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		2,00

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus JK
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	0,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):	Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus JK
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)	01/01/2021

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1461,74
B	Adicional Noturno B3		
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)		
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1461,74

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	121,76
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	40,64
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,09%	59,76
TOTAL			222,16

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	292,35
B	Salário de Educação	2,50%	36,54
C	SAT	3,00%	43,85
D	SESC OU SESI	1,50%	21,93
E	SENAI – SENAC	1,00%	14,62
F	SEBRAE	0,60%	8,77
G	INCRA	0,20%	2,92
H	FGTS	8,00%	116,94
TOTAL		36,80%	537,92

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII	22,28	271,10
C	Abono Férias		
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV	37,13	37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			345,25

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		537,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25
Total			1105,33

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	6,10
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,033%	0,49
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	50,28
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	28,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,714%	10,44
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	0,91
Total		6,606%	96,57

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1: Ausências Legais

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,330%	121,76
B	Ausências Legais	0,278%	4,06
C	Licença Paternidade	0,021%	0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,333%	4,87
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,08
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2	3,325%	48,61
Total			180,69

Submódulo 4.2 – Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		158,81
B			
Total			158,81
Total			

Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		180,69
4.2	Intrajornada		158,81
Total			339,50

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		67,32
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)	5,4	2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)	4,7	2,35
D	EPI (42,98/2Emp)		21,49
E	Outros (especificar)		
Total			93,86

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	
A	Custos Indiretos	3,00%	92,91
B	Lucro	6,79%	216,59
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS	1,65	65,55
	Tributos Federais – COFINS	7,60	301,92
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS	5,00	198,63

Total Tributos		14,25	875,60
DIVISOR		0,8575	
		3972,60	
Total			

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração	1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	93,86
Subtotal (A+B+C+D+E)		3097,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	875,60
Valor Total por Empregado		3972,60
Valor Total por posto		7945,19

TOTAL DE POSTO

2

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus I	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus I	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)	
A	Salário Base		1461,74	
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 59,76	
TOTAL			222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)	
A	INSS		20,00% 292,35	
B	Salário de Educação		2,50% 36,54	
C	SAT		3,00% 43,85	
D	SESC OU Sesi		1,50% 21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00% 14,62	
F	SEBRAE		0,60% 8,77	
G	INCRA		0,20% 2,92	
H	FGTS		8,00% 116,94	
TOTAL			36,80% 537,92	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		% Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10 37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28 271,10	
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13	
E	Outros (especificar)		0,00	
Total			345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		% Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25	
Total			1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,49	
C	Multa do FGTS Aviso Prévio Indenizado		3,440% 50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062% 0,91	
Total			6,606% 96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)	
A	Férias		8,330% 121,76	
B	Ausências Legais		0,278% 4,06	
C	Licença Paternidade		0,021% 0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074% 1,08	
F	Outros (especificar)		0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 48,61	
Total			180,69	
Submódulo 4.2 – Intra jornada				
4.2	Intra jornada		% Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		158,81	
B				
Total			158,81	
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)	
4.1	Ausência Legais		180,69	
4.2	Intra jornada		158,81	
Total			339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		% Valor (R\$)	
A	Uniformes		67,32	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4 2,70	
	Equipamentos de uso celetivo (depreciação)		4,7 2,35	
C	EPI		21,49	
D	Outros (especificar)			
Total			93,86	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00% 92,91	
B	Lucro		6,79% 216,59	
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 65,55	
	Tributos Federais – COFINS		7,60 301,92	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 198,63	
Total Tributos				14,25 875,60
DIVISOR				0,8575 3972,60
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			93,86
Subtotal (A+B+C+D+E)				3097,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			875,60
Valor Total por Empregado				3972,60
Valor Total por posto				7945,19
TOTAL DE PESSOA POR POSTO				2

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Moradia Estudantil	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Moradia Estudantil	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			1461,74
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1461,74
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76
TOTAL				222,16
MÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	292,35
B	Salário de Educação		2,50%	36,54
C	SAT		3,00%	43,85
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62
F	SEBRAE		0,60%	8,77
G	INCRA		0,20%	2,92
H	FGTS		8,00%	116,94
TOTAL			36,80%	537,92
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte		4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25
Total				1105,33
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91
Total			6,606%	96,57
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	121,76
B	Ausências Legais		0,278%	4,06
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61
Total				180,69
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81
B				
Total				158,81
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			180,69
4.2	Intrajornada			158,81
Total				339,50
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes			67,32
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4	2,70
	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,7	2,35
C	EPI			21,49
D	Outros (especificar)			
Total				93,86
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00%	92,91
B	Lucro		6,79%	216,59
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	65,55
	Tributos Federais – COFINS		7,60	301,92
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	198,63
Total Tributos			14,25	875,60
DIVISOR			0,8575	
			3972,60	
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			93,86
Subtotal (A+B+C+D+E)				3097,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			875,60
Valor Total por Empregado				3972,60
Valor Total por posto				7945,19
TOTAL DE EMPREGADO POR POSTO			2	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº Processo:					
Licitação Nº:					
Dia:					
Horário:					
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):				
B	Município/ UF:		Diamantina		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço:					
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00		
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia noturno 6 hs - Campus JK		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia NOTURNO 6 hs - Campus JK		
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021		
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base			996,64	
B	Adicional Noturno - Cláusula X			57,01	
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			11,40	
D	Outros (especificar)				
Total da Remuneração				1065,05	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	88,72	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	29,61	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	43,54	
TOTAL				161,87	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	213,01	
B	Salário de Educação		2,50%	26,63	
C	SAT		3,00%	31,95	
D	SESC OU SESI		1,50%	15,98	
E	SENAI – SENAC		1,00%	10,65	
F	SEBRAE		0,60%	6,39	
G	INCRA		0,20%	2,13	
H	FGTS		8,00%	85,20	
TOTAL			36,80%	391,94	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10	120,60	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII				
C	Abono Férias				
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13	
E	Outros (especificar)			0,00	
Total				157,73	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			161,87	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			391,94	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			157,73	
Total				711,54	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	4,44	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,36	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	36,64	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	20,66	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	7,60	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,66	
Total			6,606%	70,36	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)	
A	Férias		8,330%	88,72	
B	Ausências Legais		0,278%	2,96	
C	Licença Paternidade		0,021%	0,22	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	3,55	
E	Afastamento Maternidade		0,074%	0,79	
F	Outros (especificar)			0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	35,42	
Total				131,65	
Submódulo 4.2 – Intrajornada					
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação				
B	Incidência do Submódulo 2.2				
Total					
Total					
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais				131,65
4.2	Intrajornada				
Total				131,65	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)	
A	Uniformes			74,60	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)			5,40	
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)			4,70	
C	EPI			22,99	
D	Sistema de Monitoramento – GPS			220,00	
Total				327,69	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)		
A	Custos Indiretos		3,00%	69,19	
B	Lucro		6,79%	161,30	
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	48,81	
	Tributos Federais – COFINS		7,60	224,83	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)				
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	147,92	
Total Tributos				14,25	652,05
DIVISOR			0,8575		
			2958,34		
Total					
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1065,05	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			711,54	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			70,36	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			131,65	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			327,69	
Subtotal (A+B+C+D+E)				2306,30	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			652,05	
Valor Total por Empregado				2958,34	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº Processo:					
Licitação Nº:					
Dia:					
Horário:					
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):				
B	Município/ UF:		Diamantina		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço:					
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00		
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021		
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base			1461,74	
B	Adicional Noturno B3				
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)				
D	Outros (especificar)				
Total da Remuneração				1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76	
TOTAL				222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	292,35	
B	Salário de Educação		2,50%	36,54	
C	SAT		3,00%	43,85	
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62	
F	SEBRAE		0,60%	8,77	
G	INCRA		0,20%	2,92	
H	FGTS		8,00%	116,94	
TOTAL			36,80%	537,92	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10	37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10	
C	Abono Férias				
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13	
E	Outros (especificar)			0,00	
Total				345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25	
Total				1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91	
Total			6,606%	96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)	
A	Férias		8,330%	121,76	
B	Ausências Legais		0,278%	4,06	
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08	
F	Outros (especificar)			0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61	
Total				180,69	
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
4.2	Intra jornada			Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81	
B	Incidência do Submódulo 2.2				
Total				158,81	
Total					
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)	
4.1	Ausência Legais			180,69	
4.2	Intra jornada			158,81	
Total				339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			74,60	
B	Equipamentos uso individuais (depreciação)		5,40	2,70	
C	Equipamentos uso coletivo (depreciação)		4,70	2,35	
C	EPI			25,79	
D	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00	110,00	
Total				215,44	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)		
A	Custos Indiretos		3,00%	96,56	
B	Lucro		6,79%	225,10	
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	68,12	
	Tributos Federais – COFINS		7,60	313,77	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)				
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	206,43	
Total Tributos				14,25	909,97
DIVISOR			0,8575		
			4128,55		
Total					
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			215,44	
Subtotal (A+B+C+D+E)				3218,58	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			909,97	
Valor Total por Empregado				4128,55	
Valor Total por posto				8257,10	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Morada Estudantil	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Morada Estudantil	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			1461,74
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1461,74
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76
TOTAL				222,16
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	292,35
B	Salário de Educação		2,50%	36,54
C	SAT		3,00%	43,85
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62
F	SEBRAE		0,60%	8,77
G	INCRA		0,20%	2,92
H	FGTS		8,00%	116,94
TOTAL			36,80%	537,92
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte		4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25
Total				1105,33
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91
Total			6,606%	96,57
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	121,76
B	Ausências Legais		0,278%	4,06
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61
Total				180,69
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81
B				
Total				158,81
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			180,69
4.2	Intrajornada			158,81
Total				339,50
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,40	2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,70	2,35
D	EPI			21,49
E	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00	110,00
Total				211,14
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	422,28
A	Custos Indiretos		3,00%	96,43
B	Lucro		6,79%	224,80
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	68,03
	Tributos Federais – COFINS		7,60	313,35
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	206,15
Total Tributos			14,25	908,76
DIVISOR			0,8575	
			4123,03	
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			211,14
Subtotal (A+B+C+D+E)				3214,28
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			908,76
Valor Total por Empregado				4123,03
Valor Total por posto				8246,07

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:		Diamantina
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia Noturno 12 X 36 hs - Núcleo de Turismo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia Noturno 12 X 36 hs - Núcleo de Turismo
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)
A	Salário Base		1461,74
B	Adicional Noturno		289,03
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)		
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1750,77
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 145,84
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 48,67
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 71,58
TOTAL			266,09
MÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 350,15
B	Salário de Educação		2,50% 43,77
C	SAT		3,00% 52,52
D	SESC OU SESI		1,50% 26,26
E	SENAI – SENAC		1,00% 17,51
F	SEBRAE		0,60% 10,50
G	INCRA		0,20% 3,50
H	FGTS		8,00% 140,06
TOTAL			36,80% 644,28
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		4,10 37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28 271,10
C	Abono Férias		0
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		266,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		644,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25
Total			1255,62
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 7,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,58
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440% 60,23
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 33,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 12,50
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062% 1,09
Total			6,606% 115,66
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)
A	Férias		8,330% 145,84
B	Ausências Legais		0,278% 4,87
C	Licença Paternidade		0,021% 0,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 5,83
E	Afastamento Maternidade		0,074% 1,30
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 58,22
Total			216,42
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		158,81
B			
Total			158,81
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		216,42
4.2	Intra jornada		158,81
Total			375,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,40 2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,70 2,35
D	EPI		21,49
E	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00 110,00
Total			211,14
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)
A	Custos Indiretos		3,00% 111,25
B	Lucro		6,79% 259,36
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 78,49
	Tributos Federais – COFINS		7,60 361,52
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 237,84
Total Tributos		14,25	1048,46
DIVISOR		0,8575	
		4756,88	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1750,77
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1255,62
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		115,66
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		375,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		211,14
Subtotal (A+B+C+D+E)			3708,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1048,46
Valor Total por Empregado			4756,88
Valor Total por posto			9513,77

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº Processo:					
Licitação Nº:					
Dia:					
Horário:					
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):				
B	Município/ UF:		Diamantina		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço:					
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00		
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Operador de Videomonitoramento Diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9513-15		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Operador de Videomonitoramento Diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021		
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base			1461,74	
B	Adicional Noturno B3				
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)				
D	Outros (especificar)				
Total da Remuneração				1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76	
TOTAL				222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	292,35	
B	Salário de Educação		2,50%	36,54	
C	SAT		3,00%	43,85	
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62	
F	SEBRAE		0,60%	8,77	
G	INCRA		0,20%	2,92	
H	FGTS		8,00%	116,94	
TOTAL			36,80%	537,92	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10	37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10	
C	Abono Férias				
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13	
E	Outros (especificar)			0,00	
Total				345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25	
Total				1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91	
Total			6,606%	96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)	
A	Férias		8,330%	121,76	
B	Ausências Legais		0,278%	4,06	
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08	
F	Outros (especificar)			0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61	
Total				180,69	
Submódulo 4.2 – Intraornada					
4.2	Intraornada			Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81	
B	Incidência do Submódulo 2.2				
Total				158,81	
Total					
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais				180,69
4.2	Intraornada				158,81
Total				339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			67,32	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4	2,70	
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,7	2,35	
C	EPI			13,97	
D	Outros (especificar)				
Total				86,34	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	
A	Custos Indiretos			3,00%	92,68
B	Lucro			6,79%	216,07
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais – PIS			1,65	65,39
	Tributos Federais – COFINS			7,60	301,18
C.2	Tributos Estaduais (especificar)				
C.3	Tributos Municipais – ISS			5,00	198,15
Total Tributos			14,25	873,47	
DIVISOR			0,8575		
			3962,95		
Total					
QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			86,34	
Subtotal (A+B+C+D+E)				3089,48	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			873,47	
Valor Total por Empregado				3962,95	
Valor Total por posto				7925,90	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:	Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Operador de Videomonitoramento Noturno 12 X 36 hs - Campus JK	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9513-15	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):	Operador de Videomonitoramento Noturno 12 X 36 hs - Campus JK	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)	01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1461,74
B	Adicional Noturno Cláusula XXXIV		289,03
C	DSR		
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1750,77
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	145,84
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	48,67
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,09%	71,58
TOTAL			266,09
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	350,15
B	Salário de Educação	2,50%	43,77
C	SAT	3,00%	52,52
D	SESC OU SESI	1,50%	26,26
E	SENAI – SENAC	1,00%	17,51
F	SEBRAE	0,60%	10,50
G	INCRA	0,20%	3,50
H	FGTS	8,00%	140,06
TOTAL		36,80%	644,28
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII	22,28	271,10
C	Abono Férias		
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV	37,13	37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		266,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		644,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25
Total			1255,62
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	7,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,033%	0,58
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	60,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	33,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,714%	12,50
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,09
Total		6,606%	115,66
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,330%	145,84
B	Ausências Legais	0,278%	4,87
C	Licença Paternidade	0,021%	0,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,333%	5,83
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,30
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2	3,325%	58,22
Total			216,42
Submódulo 4.2 – Intraornada			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		158,81
B			
Total			158,81
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		216,42
4.2	Intraornada		158,81
Total			375,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		67,32
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		2,35
C	EPI		13,96
D	Outros (especificar)		
Total			86,33
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	
A	Custos Indiretos	3,00%	107,51
B	Lucro	6,79%	250,63
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS	1,65	75,85
	Tributos Federais – COFINS	7,60	349,36
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS	5,00	229,84
Total Tributos		14,25	1013,18
DIVISOR		0,8575	
		4596,79	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1750,77
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1255,62
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		115,66
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		375,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		86,33
Subtotal (A+B+C+D+E)			3583,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1013,18
Valor Total por Empregado			4596,79
Valor Total por posto			9193,57
TOTAL DE PESSOA POR POSTO		2	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Encarregado	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4101-05	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1686,78	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Encarregado	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			1686,78
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1686,78
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	140,51
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	46,89
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	68,96
TOTAL				256,36
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	337,36
B	Salário de Educação		2,50%	42,17
C	SAT		3,00%	50,60
D	SESC OU SESI		1,50%	25,30
E	SENAI – SENAC		1,00%	16,87
F	SEBRAE		0,60%	10,12
G	INCRA		0,20%	3,37
H	FGTS		8,00%	134,94
TOTAL			36,80%	620,74
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Acórdão TCU nº 1.904/2007 – Plenário (página 15) (20,98)		4,10	79,19
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	392,13
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				508,45
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			256,36
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			620,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários			508,45
Total				1385,55
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	7,03
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,56
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	58,03
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	32,72
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	12,04
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	1,05
Total			6,606%	111,43
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	140,51
B	Ausências Legais		0,278%	4,69
C	Licença Paternidade		0,021%	0,35
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	5,62
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,25
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	56,09
Total				208,51
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			
B				
Total				
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			208,51
4.2				
Total				208,51
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes			74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)			5,40
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)			4,70
C	EPI			21,49
D	Outros (especificar)			
Total				106,19
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00%	104,95
B	Lucro		6,79%	244,67
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	74,04
	Tributos Federais – COFINS		7,60	341,05
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	224,38
Total Tributos			14,25	989,10
DIVISOR			0,8575	
			4487,57	
Total				
QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1686,78
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1385,55
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			111,43
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			208,51
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			106,19
Subtotal (A+B+C+D+E)				3498,46
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			989,10
Valor Total por Empregado				4487,57

PLANILHA RESUMO						
POSTO	JORNADA	QUANT. POSTO	VALOR UN. POSTO	EMPREG. P/POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
01 – PORTEIRO NOTURNO 6 HORAS - CAMPUS JK	Jornada de trabalho de 30 horas semanais, cumpridas de segunda a sexta-feira. Diamantina /MG.(17hs as 23hs)	1	R\$ 2.664,88	1	R\$ 2.664,88	R\$ 31.978,56
02 – PORTEIRO NOTURNO 6 HORAS - CAMPUS I	Jornada de trabalho de 30 horas semanais, cumpridas de segunda a sexta-feira. Diamantina /MG. 17:00 as 23:00hs	1	R\$ 2.664,88	1	R\$ 2.664,88	R\$ 31.978,56
03 – PORTEIRO DIURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiros, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.945,19	2	R\$ 7.945,19	R\$ 95.342,28
04 – PORTEIRO DIURNO 12 X 36 - CAMPUS I	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiros, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.945,19	2	R\$ 7.945,19	R\$ 95.342,28
05 – PORTEIRO DIURNO 12 X 36 - MORADA ESTUDANTIL	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiros, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.945,19	2	R\$ 7.945,19	R\$ 95.342,28
06 - Vigia 6Horas NOTURNO Campus JK - Segunda à Sexta-feira (17:00h às 23:00h)	Jornada de trabalho de 30 horas semanais, cumpridas de segunda a sexta-feira. Diamantina /MG. 17:00 as 23:00hs	4	R\$ 2.958,34	4	R\$ 11.833,36	R\$ 142.000,32
07 – VIGIA DIURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	4	R\$ 8.257,10	8	R\$ 33.028,40	R\$ 396.340,80
08 -Vigia 12x 36 Diurno / Moradia Estudantil - 06:00h às 18:00h	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 8.246,07	2	R\$ 8.246,07	R\$ 98.952,84
09 – Vigia 12x 36 Noturno / Núcleo de Turismo - 18:00h às 06:00h	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 18:hs às 06:00 horas.	1	R\$ 9.513,77	2	R\$ 9.513,77	R\$ 114.165,24
10 – OPERADOR DE VIDEOMONITORAMENTO DIURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.925,90	2	R\$ 7.925,90	R\$ 95.110,80
11 – OPERADOR DE VIDEOMONITORAMENTO NOTURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 18:00 às 06:00 horas.	1	R\$ 9.193,57	2	R\$ 9.193,57	R\$ 110.322,84
12- ENCARREGADO (Termo de Referência 8.1.3.3).	Jornada de trabalho, segunda a quinta feira 8:00hs as 18:00 e sexta feira de 8:00hs as 17:00hs. (44 horas semanais).	1	R\$ 4.487,57	1	R\$ 4.487,57	R\$ 53.850,84
TOTAL					R\$ 113.393,97	R\$ 1.360.727,64
TOTAL DE PESSOAS A LICITAR		18		29		

Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e Normas correlatas

Art. 59-A. Em exceção ao disposto no art. 59 e em leis específicas, é facultado às partes, por meio de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

§ 1o A remuneração mensal pactuado pelo horário previsto no caput abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5o do art. 73.

www.comprasgovernamentais.gov.br

"ADVENTO DA LEI N. 13.467/17 - INTERVALO INTERJORNADAS. Com a entrada em vigor da Lei n. 13.467/17, em que pese mantida a redação do art. 66 da CLT, é certo que o § 4º do art. 71 da CLT, mencionado pela OJ 355/SDI-1/TST, foi alterado, razão pela qual a partir de 11/11/2017 mostra-se devido apenas o pagamento, de natureza indenizatória, do período suprimido do adicional legal. A aplicação da norma é imediata, inclusive aos contratos vigentes, desde sua entrada em vigor". (TRT da 3.ª Região; PJe: 0010432-77.2019.5.03.0075 (RO); Disponibilização: 19/03/2020; Órgão Julgador: Quinta Turma; Relator: Jaqueline Monteiro de Lima)

www.comprasgovernamentais.gov.br

Impactos da reforma trabalhista nos contratos da Administração

Compartilhe:

Publicado em 10/08/2020 15h54 Atualizado em 10/08/2020 16h19

Publicado em: 26 de fevereiro de 2018

Notícia: Conheça os aspectos da reforma trabalhista que serão aplicados aos contratos firmados com a Administração Pública Federal

Principais aspectos da reforma trabalhista

Súmulas e outros enunciados de jurisprudência do Tribunal Superior do Trabalho (TST)

Jornada 12 x 36

Regime de tempo parcial

Intervalo repouso para alimentação – Intrajornada

Prestação de serviços em dias de recesso e/ou ponto facultativo

Custos não renováveis - Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado

Fica vedado vincular-se a obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública

Ferramenta de apoio para formação de preços alinhada a Reforma Trabalhista (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017)

Súmulas e outros enunciados de jurisprudência do Tribunal Superior do Trabalho (TST)

Com o advento da reforma trabalhista, **alerta-se** para o fato de que há sinalização de que algumas **súmulas serão revisitadas, outras canceladas**, considerando que com a reforma trabalhista houve previsão expressa de que **as Súmulas e outros enunciados de jurisprudência editados pelo Tribunal Superior do Trabalho e pelos Tribunais Regionais do Trabalho não poderão restringir direitos legalmente previstos nem criar obrigações que não estejam previstas em lei** (§ 2º do art. 8º da CLT).

Portanto, **enseja por parte dos órgãos e entidades uma análise de conformidade entre as possíveis regras sumuladas/enunciados pelo TST e os contratos da administração**, para verificação da necessidade de adequação das regras contratuais à nova Lei nº 13.467, de 2017.

[Voltar](#)

Jornada 12 x 36

Com a chegada da Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017, nominada de reforma trabalhista, **a jornada de trabalho 12x36h** (com 12 horas de trabalho e 36 horas de descanso), antes admitida, em caráter excepcional, quando prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho (Súmula 444 do TST), passa a ser **facultada às partes**, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, **observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação** (art.59-A).

O mais importante a destacar na reforma trabalhista em relação a esta jornada de trabalho (12x36) é que a **remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado (DSR) e o descanso em feriados**, sendo, também **considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno**, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 da Consolidação das Leis do Trabalho (§ 1º do art. 59-A).

Com essa alteração significativa apresentada pela reforma trabalhista, as **Súmulas** que tratavam do **adicional pela jornada noturna prolongada** (Súmula nº 60) e da **remuneração em dobro dos feriados trabalhados** (Súmula nº 444), respectivamente, foram mitigadas, tendo em vista a internalização na CLT como integrantes da remuneração.

Desta forma, pela superveniência dessa nova legislação, a Administração Pública deve se acautelar em relação aos contratos vigentes, especificamente em relação a algumas rubricas, conforme será detalhado abaixo.

a. Trabalho Noturno

A Consolidação das Leis do Trabalho garante que o trabalho noturno (entre 22h e 5h do dia seguinte) deve ter remuneração superior ao diurno em, ao menos, 20%.

Todavia, com a edição da Lei nº 13.467, de 2017, o entendimento da Súmula nº 60 (cumprida a jornada noturna e com término após às 5h da manhã, o valor da hora noturna perduraria até o fim da jornada) **não pode ser aplicado**, haja vista que as prorrogações de trabalho noturno, de que trata o § 5º do art. 73 da CLT, **foram absorvidos** no § 1º do art. 59-A, ou seja, serão considerados compensados dentro da jornada, sem necessidade de qualquer pagamento de adicional.

Assim, **não** poderá ser aplicada a disposição da Súmula nº 60 do TST que prevê o pagamento de adicional noturno quando da prorrogação da hora noturna, por força do que dispõe o **§ 2º do art. 8º da CLT** (“Art. 8º (...) § 2º Súmulas e outros enunciados de jurisprudência editados pelo Tribunal Superior do Trabalho e pelos Tribunais Regionais do Trabalho não poderão restringir direitos legalmente previstos nem criar obrigações que não estejam previstas em lei”).

Dessa forma, os contratos de prestação de serviços **que contemplem os custos com a prorrogação de hora noturna após às 5h da manhã** (a exemplo dos que preveem prorrogação de hora noturna das 5h às 7h da manhã), **deverão ser revisados em atendimento ao que preconiza do art 59-A da Lei nº 13.467, de 2017, para que haja a exclusão desse item**, ainda que conste previsão em Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho.

b. O Descanso Semanal Remunerado e o Trabalho em Feriados

Igualmente, no caso da Súmula nº 444 do TST, que previa o pagamento de hora extra para os domingos e feriados trabalhados na jornada de 12x36h, o mesmo § 1º do art. 59-A da CLT **absorveu o pagamento de hora extra por trabalho em domingos e feriados**.

Desta forma, **não** poderá mais constar do computo de remuneração dos trabalhadores inseridos nesta jornada tais pagamentos, por força do que dispõe o **§ 2º do art. 8º da CLT**.

Assim, **os contratos que prevejam o pagamento dessa rubrica devem ser alterados para que haja a exclusão desse item, por meio de novo cálculo da planilha de custos e formação de preços e da celebração de termo aditivo ao contrato para redução de tais valores**.

[Voltar](#)

Regime de tempo parcial

O art. 58-A da CLT, que trata do **regime parcial de trabalho**, sofre grande alteração pela Lei nº 13.467, de 2017, passando a admitir **2 (duas) formas de contratação**:

(i) aquela cuja duração **não exceda a 30 (trinta) horas, sem** possibilidade de horas suplementares semanais; ou

(ii) aquela cuja duração não exceda 26 (vinte e seis) horas semanais, **com** possibilidade de **até 6 (seis) horas suplementares semanais**.

Não esquecendo que o salário a ser pago aos empregados sob o regime de tempo parcial **será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral (§ 1º do art. 58-A)**.

Tal jornada poderá ser adotada em contratos com a Administração Pública, desde que adequada às necessidades da unidade, observando o princípio da economicidade, especialmente em unidade menores, onde não há necessidade de permanência da prestação de serviço em jornada de 8 horas diárias.

[Voltar](#)

Intervalo repouso para alimentação - Intrajornada

Outra alteração significativa que a reforma trabalhista apresenta, diz respeito ao intervalo para repouso e alimentação, conhecido como **Intrajornada**. Deve se atentar para a leitura combinada dos arts. 71 com o novo 611-A (introduzido pela Lei nº 13.467/17), ambos da CLT.

A nova regra do art. 611-A institui que a **convenção coletiva e ou acordo coletivo de trabalho (CCT e ACT) têm prevalência sobre a lei quando, entre outros, dispuserem sobre intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos para jornadas superiores a seis horas**. Ou seja, afasta a **obrigatoriedade** da concessão do intervalo mínimo de 1 hora de que trata o artigo 71 da CLT, possibilitando sua redução para até 30 minutos.

O artigo 71 da CLT não sofreu qualquer alteração pela nova legislação trabalhista, mantendo a **obrigação de concessão do intervalo mínimo de 1 hora para o trabalho contínuo, cuja duração seja superior a 6 horas**. Todavia o legislador permitiu a **prevalência** do negociado sobre o legislado, ao prever que a CCT ou ACT reduza para até 30 minutos.

Cabe ainda esclarecer que essa regra do art. 611-A **não é absoluta**. O art. 611-B, introduzido à CLT pela reforma, impôs **limites a essa prevalência**, de modo que trouxe expressamente que **constituem objeto ilícito de CCT ou ACT, exclusivamente, a supressão ou a redução de alguns direitos, a exemplo das normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho**.

Assim, quando da publicação de **nova** CCT ou ACT que seja insumo para as contratações de serviços terceirizados pela Administração, bem como nas repactuações ou prorrogações, há necessidade de se observar atentamente a cláusula que disponha sobre quaisquer alterações no direito ao repouso dos trabalhadores.

[Voltar](#)

Prestação de serviços em dias de recesso e/ou ponto facultativo

O **inciso VII do art. 5º da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017**, dispõe que **é vedado** conceder aos trabalhadores da contratada **direitos típicos/exclusivos de servidores públicos**, tais como **recesso, ponto facultativo**, dentre outros (Lei nº 662, de 6 de abril de 1949, e Lei nº 9.093, de 12 de setembro de 1995).

Dessa forma, caso **não** haja expediente na repartição, ou seja este parcial, **há necessidade de proceder um levantamento de quais os serviços terceirizados serão necessários para apoio das áreas, podendo, caso o órgão entenda viável, haver a redução ou suspensão na prestação dos serviços**, observando as seguintes orientações:

(i) Os dispositivos da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), via de regra, dispõem que a empresa conceda **auxílio-alimentação** aos seus empregados apenas nos dias efetivamente trabalhados. Dito de outro modo, se o empregado não labora em dias considerados de "ponto facultativo" ou de "recesso" de servidores públicos, **não há que se falar no pagamento dessas rubricas**, mas sim o seu desconto nas faturas a serem pagas pela administração;

(ii) Em relação ao **vale-transporte**, cabe destacar que este benefício cobre despesas de deslocamento efetivo do empregado. Por conseguinte, não havendo esse deslocamento - trajeto da sua residência para o trabalho e vice-versa - **não há que se falar em pagamento dessa rubrica**, o que por via reflexa enseja o desconto desse pagamento na faturas a serem liquidadas pela Administração;

Assim, a Administração Pública poderá optar pela **redução/suspensão dos serviços prestados pelas empresas terceirizadas**, desde que observado o **desconto do auxílio alimentação e transporte quando o empregado alocado não labora em dias de ponto facultativo ou de recesso, sem prejuízo da sua remuneração**.

Tal procedimento **não caracteriza ingerência da Administração**, posto que não se concede "ponto facultativo" ou "recesso", mas na realidade suspende/reduz parte dos serviços prestados pelas empresas terceirizadas, por questões de redução efetiva ou inexistência do expediente administrativo, o que torna infrutífera a manutenção desses períodos de todo o efetivo terceirizado. Na verdade, são alterações no contrato (prestação do objeto) que geram economicidade, melhoria na gestão e na alocação de recursos.

Nessa linha, por decorrência lógica, **não se pode associar a concessão de "ponto facultativo" ou de "recesso"** (benefícios esses exclusivos de servidores públicos), **com a possibilidade de redução/suspensão das atividades rotineiras que são prestadas por empresas terceirizadas**, tendo em vista o não funcionamento do órgão ou entidade ou pelo expediente reduzido.

Fonte: [Nota Técnica nº 66/2018 - Delog/Seges/MP](#)

[Voltar](#)

Custos não renováveis - Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado

Quando das prorrogações contratuais, o órgão contratante deverá analisar cuidadosamente a planilha de custos e formação de pregos e realizar a **exclusão** dos itens considerados "não renováveis", ou seja, aqueles **custos que não foram utilizados no primeiro ano de contratação deverão ser eliminados**, para que não caracterize custos *bis in idem*, pois já foram pagos ou amortizados no primeiro ano de vigência do contrato.

Como exemplo, tem-se a **provisão para pagamento de aviso prévio, quer indenizado ou trabalhado**. Como esses custos são estimados de forma proporcional e pagos antecipadamente (antes da sua ocorrência), descabe a provisão desses custos nas sucessivas prorrogações, em **caso da sua não incidência**.

Na presente hipótese (não incidência), deverá constar da planilha de custos para a prorrogação **somente a previsão da extensão do aviso prévio**, consoante disposto na Lei nº 12.506, de 2011, de **três (03) dias a mais por ano trabalhado, até o limite máximo de 42 (quarenta e dois) dias**, haja vista que os contratos poderão ser prorrogados até 60 (sessenta) meses. Além deste, também deverão ser renovadas as provisões para possível pagamento de multa sobre o saldo do FGTS, uma vez que a mesma tem natureza cumulativa aos depósitos realizados mês a mês.

Todavia, se o gestor do contrato avaliar que esses custos foram utilizados, mesmo que parcial, deverão compor novamente a planilha para fins de prorrogação, de forma complementar/proporcional.

Fonte: [Nota Técnica nº 652/2017 - Delog/Seges/MP](#)

[Voltar](#)

Fica vedado vincular-se às disposições previstas nos Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho que tratem de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública.

O **parágrafo único do art. 6º da IN nº 5, de 2017**, dispõe que quaisquer obrigações e direitos previstos nos **Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho**, que **somente se aplicam** aos contratos com a Administração Pública, **não deverão ser aceitos pelos gestores de compras**.

Tal regra colbe o nivelamento entre os preços públicos e privados (garantir a isonomia). Dito de outra forma, inibe a deturpação das negociações, minimizando prejuízos ao erário.

[Voltar](#)

Ferramenta de apoio para formação de preços alinhada a Reforma Trabalhista (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017)

Considerando o Acórdão 1.186/2017-TCU - Plenário:

Nas licitações para contratação de mão de obra terceirizada, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

EQUIPAMENTOS PORTEIROS										
Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.	
RADIO COMUNICAÇÃO	355,98	5	1.779,90	INDIVIDUAL	Porteiros 5					
LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,30	5	246,50							
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			2.026,40		5	20%	5	12		
DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS						0,8				
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;			Valor por Posto	R\$ 5,40	R\$ 5,40					
			Valor por empregado 12X36 (5,40/2).	R\$ 2,70						
Inserir na Planilha de Custos			Valor empregado 6horas	R\$ 5,40						
Valor depreciação:	2.026,40		Postos	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos	PlanCusto		
	x80%		Porteiro Noturno JK – 6 horas	1	5,40	64,84	324,22			
	1.621,12		Porteiro Noturno CI – 6 horas	1	5,40	64,84	324,22			
	/60meses		Porteiro Dur. 12X36 - JK	1	5,40	64,84	324,22	f/2		
	27,02		Porteiro Dur. 12X36 – CI	1	5,40	64,84	324,22	f/2		
	/5 postos		Porteiro Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	5,40	64,84	324,22	f/2		
	5,40	cada posto		5	27,02	324,22	1.621,12			
			TOTAL DEPRECIADO EM 5 ANOS							
EQUIPAMENTOS DE USO COMUM										
1	RELOGIO DE PONTO	1.176,00	4	4.704,00	COLETIVO	18	20%	5	29	
2	COMPUTADOR COMPLETO	1.643,42	1	1.643,42	COLETIVO	18			29	
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS				6.347,42						
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;						Valor dos Postos				
						VALOR UNIT R\$		VALOR ESTIMADO PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	USO	5 12 29
						6.347,42		6.347,42	COLETIVO	18 20%
Valor Residual						5.077,94		Valor Mensal todos os Postos	84,63	
								18 postos	4,70	4,70
								Posto 12x36	2,35	2,35
Inserir na Planilha de Custos								2,35		
			Postos	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
Valor depreciação:	6347,42		Porteiro Noturno JK – 6 horas	1	4,70	56,42	282,11			
	x80%	5.077,94	Porteiro Noturno CI – 6 horas	1	4,70	56,42	282,11			
	/60meses		Porteiro Dur. 12X36 - JK	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
	/18 postos		Porteiro Dur. 12X36 – CI	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
	4,70		Porteiro Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Vigia Noturno 6hs JK	4	18,81	225,69	1.128,43			
			Vigia Diurno 12x36 JK	4	18,81	225,69	1.128,43	4,70/2		
			Vigia Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Vigia Diurno 12x36 - Núcleo Tur.	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Monitor de Vídeo 12x36 D. JK	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Monitor de Vídeo 12x36 N. JK	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Encarregado	1	4,70	56,42	282,11			
				18	84,63	1.015,59	5.077,94			
							5.077,94			
EQUIPAMENTOS POSTOS VIGIA										
Item	Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.
1	RADIO COMUNICAÇÃO	R\$ 355,98	10	3.559,80	INDIVIDUAL					16
2	LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,3	10	493,00						
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS		405,28		4.052,80		10	20%	5	12	16
							0,8			
DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS										
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;										
(4.052,80)*0,8/(60)/10										
Considerando que a Planilha de Custos é confeccionada por empregado										
Inserir na Planilha de Custos										
			Postos	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
Valor depreciação:	4.052,80		Vigia Noturno 6hs JK	4	21,61	259,38	1.296,90			
	x80%		Vigia Diurno 12x36 JK	4	21,61	259,38	1.296,90			
	3.242,24		Vigia Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	5,40	64,80	324,00			
	/60meses		Vigia Diurno 12x36 - Núcleo Tur.	1	5,40	64,80	324,00			
	54,04									
	/10 postos									
	5,40		TOTAL DEPRECIADO EM 5 ANOS	10	54,03	648,36	3.241,79			
ENCARREGADO										
Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.	
RADIO COMUNICAÇÃO	355,98	1	355,98	INDIVIDUAL	ENCARREGADO					
LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,30	1	49,30							
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			405,28		1	20%	5	12		
							0,8			
DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS										
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;										

POSTOS DE TERCEIRIZADOS: VIGIAS							
QUANTIDADE	UNITÁRIO R\$	TOTAL	MENSAL R\$	POSTO	POSTO	MÊS	12 MESES
10	220,00	26.400,00	2.200,00	4	VIGIA NOTURNO 6H – JK	880,00	10.560,00
				4	VIGIA DIURNO 12X36 JK	880,00	10.560,00
				1	VIGIA DIURNO 12X36 MORADA EST.	220,00	2.640,00
				1	VIGIA DIURNO 12X36 NÚCLEO TUR.	220,00	2.640,00
TOTAL ANUAL				10		2.200,00	26.400,00
10 X 220,00 X 12 MESES		26.400,00	26.400,00				

Terezinha Martins da Rocha

SIAPE 22 520 23

UNIFORME	POSTOS	PLANILHA	
POSTOS	QUANTIDADE	PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
PORTEIROS			
PORTEIRO 12X36 JK	1	134,64	67,32
PORTEIRO 12X36 CAMPUS I	1	134,64	67,32
PORTEIRO 12X36 MORADA ESTUDANTIL	1	134,64	67,32
PORTEIRO 6 HORAS JK	1	67,32	67,32
PORTEIRO 6 HORAS CAMPUS I	1	67,32	67,32
VIGIAS		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
VIGIAS 12X36 – JK	4	149,19	74,60
VIGIAS 12X36 – MORADA ESTUDANTIL	1	149,19	74,60
VIGIAS 12X36 – NÚCLEO TURISMO	1	149,19	74,60
VIGIAS 6 HORAS – JK	4	74,60	74,60
MONITOR DE VIDEO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
MONITOR DE VIDEO 12x36 D. JK	1	134,64	67,32
MONITOR DE VIDEO 12x36 N. JK	1	134,64	67,32
ENCARREGADO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
ENCARREGADO	1	74,60	74,60

EPI	POSTOS	PLANILHA	
POSTOS	QUANTIDADE	PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
PORTEIROS			
PORTEIRO 12X36 JK	1	42,98	21,49
PORTEIRO 12X36 CAMPUS I	1	42,98	21,49
PORTEIRO 12X36 MORADA ESTUDANTIL	1	42,98	21,49
PORTEIRO 6 HORAS JK	1	21,49	21,49
PORTEIRO 6 HORAS CAMPUS I	1	21,49	21,49
VIGIAS		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
VIGIAS 12X36 – JK	4	51,57	25,79
VIGIAS 12X36 – MORADA ESTUDANTIL	1	42,98	21,49
VIGIAS 12X36 – NÚCLEO TURISMO	1	42,98	21,49
VIGIAS 6 HORAS – JK	4	22,99	22,99
MONITOR DE VIDEO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
MONITOR DE VIDEO 12x36 D. JK	1	27,93	13,97
MONITOR DE VIDEO 12x36 N. JK	1	27,93	13,97
ENCARREGADO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
ENCARREGADO	1	21,49	21,49

Terezinha Martins da Rocha

SIAPE 22 520 23